

G bdgreport

Bundesverband
der Deutschen
Gießerei-Industrie (BDG)

Generationen- wechsel



Generationenwechsel



Foto: BDG/Soschinski

Wir leben und arbeiten in Zeiten hoher Veränderungsgeschwindigkeit. Industrie 4.0, additive Fertigungsverfahren sind aktuelle Schlagworte für eine sich ständig verändernde Arbeitswelt. Den Herausforderungen des technischen Generationswechsels bei Produkten, der Weiterentwicklung von Werkstoffen und Fertigungsverfahren und den Auswirkungen der Globalisierung stellt sich die Gießereibranche erfolgreich. Die veränderten Anforderungen an die Mitarbeiter, die höhere Mobilität der jüngeren Generation und die zu beobachtende abnehmende Bindung eines Mitarbeiters an das Unternehmen bedingen eine stärkere Fluktuation der Belegschaft. Die Übertragung produkt- und firmenspezifischen Wissens von scheidenden an neue Mitarbeiter wird schwieriger und aufwendiger – und das vor dem Hintergrund der angespannten Nachwuchssituation insbesondere unserer Branche.

In diesem unruhigen Fahrwasser kommt einer erfolgreichen, beständigen, vor allem weitsichtigen Führung eines Unternehmens größte Bedeutung zu. Dies gilt freilich sowohl für familiengeführte als auch für nicht familiengeführte Unternehmen. Die Mitarbeiter vertrauen zu recht auf die ganz persönliche, besondere Bindung der Unternehmensführung aus dem Kreis der Familie der Gesellschafter an das Unternehmen; eine Führung, die authentisch vermitteln kann, dass das Wohl des Unternehmens und der Gesellschafter immer auch mit dem Wohl der Belegschaft gekoppelt ist. Und damit vertrauen sie auch der Entscheidung der Führung, wenn es um die Übergabe der Verantwortung in einem Unternehmen geht. Geht es doch um nicht weniger als den Erhalt des eigenen Arbeitsplatzes. Wenn der Verantwortliche sich aus der Führung eines Unternehmens zurückzieht, dann ist das für das Unternehmen immer ein komplexer und vor allem kritischer Vorgang, der die Verantwortlichen aus familiengeführten Unternehmen zumeist Jahre umtreibt. Es gibt genug positive Beispiele über den Erfolg eines solchen Führungswechsels.

Der Ausspruch von Friedrich von Schiller: „Der gute Abgang ziert die Übung“ ist, angewendet auf die Übergabe der Verantwortung an die nächste Generation, in der Wortwahl sicherlich nicht schmeichelhaft. Dennoch könnte man ihn auf das Thema Generationenwechsel wie folgt übersetzen: gekrönt wird ein Berufsleben in Verantwortung dadurch, dass es gelingt, den Übergang auf die nächste Generation für das Unternehmen nachhaltig erfolgreich zu gestalten. Diese Ausgabe des BDG report hält Beispiele parat, wie es gelingen kann.

Ich wünsche Ihnen allen noch eine besinnliche Adventszeit und ein frohes Weihnachtsfest.

Ihr

Dr.-Ing. Christian Wilhelm
Hauptgeschäftsführer (Technik)
des Bundesverbandes der Deutschen Gießerei-Industrie
E-Mail: christian.wilhelm@bdguss.de



Foto: Andreas Bednarek

REPORT I: Gießerei Dillenberg in Düsseldorf: die Weichen sind gestellt



Foto: Ulrich Zillmann

INTERVIEW I: Im Gespräch mit dem BDG report: Stefan Michel und Dieter Fitscher



Foto: Andreas Bednarek

REPORT II: Zu Besuch bei der Gießerei Buchholz in Zweibrücken.

TITELTHEMA:

Generationenwechsel

Im aktuellen Themenschwerpunkt des BDG report gehen wir der Frage nach, wie gelingt der Generationenwechsel in der mittelständisch geprägten Gießerei-Industrie? Langfristige Vorsorge ist wichtig, worauf muss man achten und wie funktioniert die Nachfolgeplanung im Detail? Schließlich werden Nachfolger und keine Denkmalpfleger gesucht!

08 REPORT I

Generationenwechsel mit Herz

Bei der Gießerei Dillenberg in Düsseldorf ist der Stabwechsel gut gelungen

14 INTERVIEW I

„Ich fühle mich nicht als Patriarch“

Interview mit Dieter Fitscher, Geschäftsführender Gesellschafter und Stefan Michel, Geschäftsführer, Fitscher Guss, Oberhausen

18 MEINUNG I

Der Nachfolger muss nicht immer der Sohn sein

Dr. Nadine Schlömer-Laufen beschäftigt sich seit Jahren mit der Nachfolgeproblematik im Mittelstand

20 UMFRAGE

Fünf Fragen zum Thema „Generationenwechsel“ an Unternehmer aus der Gießereibranche

Wie sind ihre Erfahrungen mit der Unternehmensnachfolge? Welche Tipps und Ratschläge können sie geben?

24 REPORT II

Tradition im Wandel der Zeit

Wie der Wechsel auf die nächste Unternehmergeneration gelingt - Einblicke gibt die Unternehmerfamilie Buchholz

32 INTERVIEW II

„Ein guter Nachfolgeplan lässt den Generationswechsel gelingen“

Prof. Dr. Birgit Felden im Gespräch mit dem BDG report

36 ANALYSE

Nachfolgeplanungen im Mittelstand auf Hochtouren

Eine lesenswerte Bestandsaufnahme der KfW

40 MEINUNG II

Reform der Erbschaftssteuer

Wie sieht der aktuelle Stand der Diskussion aus? Eine Antwort darauf liefern Experten von KPMG



Foto: Mario Jahn

PORTRÄT: „Ziemlich beste Freunde“: Michael C. Neubert und Christian Neubert.

42 PORTRÄT

Metallgießerei Chemnitz

Wie die Übergabe an die nächste Familiengeneration gelingen kann, zeigt das Beispiel der Metallgießerei Chemnitz. Das Erfolgsrezept: langfristige Planung, gegenseitige Wertschätzung und die Fähigkeit loszulassen

45 LICKFETTS CORNER

„Plane in der Zeit, dann...“

46 BETRIEBSWIRTSCHAFT

Bilanz- und Ertragskennzahlen der Gießerei-Industrie 2014

Mittelwerte wie in normalen Jahren – Interpretation im Einzelfall immer schwieriger

RUBRIKEN:

- 3 EDITORIAL
- 6 AKTUELL
- 50 LEKTÜRE
- 52 TERMINE
- 54 IMPRESSUM
- 55 BDG-KONTAKTE

GIESSEREI

KOMPETENZ IN GUSS

GIESSEREI

Die Zeitschrift für Technik, Innovation & Management



Zeitschrift und E-Paper



Zeitschrift und E-Paper

GIESSEREI ERFABUNGSAUSTAUSCH

Fachmagazin für Praktiker



Zeitschrift und E-Paper

CASTING, PLANT AND TECHNOLOGY

Die englischsprachige Fachzeitschrift für die Gießerei-Industrie



Zeitschrift und E-Paper

GIESSEREI FORSCHUNG

Das Forschungsmagazin für die Gießerei-Industrie

Vom Magazin zur multimedialen Markenfamilie

Die neue GIESSEREI-Familie zeigt, was eine Marke wertvoll macht: Qualität und Kontinuität, kombiniert mit einer unverwechselbaren, einzigartigen Professionalität.

www.giesserei-verlag.de